

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลพนมไพร อำเภอพนมไพร จังหวัด

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	การดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้ว	
๒	การเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้ว	

๒.ด้านการพัฒนาบุคคล

ลำดับที่	โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	การดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานเทศบาล	๓๐,๐๐๐	๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้ว	

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลพนมไพร ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลายๆด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลพนมไพร ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลายๆ ด้านผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรของเทศบาล ดังนี้

บุคลากรของเทศบาลตำบลพนมไพร ยังเข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมายโดยเทศบาลได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตาม หลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งระดมรับการ เปลี่ยนแปลงและพัฒนาเทศบาลให้เป็นที่องค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การรื้อถอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการ ปฏิบัติงาน และความต้องการในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่าน การอบรม ซึ่งมีผลกระทบ ต่อความสำเร็จในการทำงานอย่าง ยิ่ง กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สอ. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่อง จะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และควมหลากหลายโดยคำนึงถึง ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ ความสำคัญกับการ มีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงานควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความคิดริเริ่มในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนา ตนเองทุกๆ ด้านควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และเกิดนวัตกรรมขึ้น
๓. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้ การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม
๔. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันและกันภายในส่วนราชการ และมี การพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่าง ต่อเนื่องและเหมาะสม

(ลงชื่อ)

วิรัช ใสอา.

(นางสาววิรัช ใสอา. ทวีตชาติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘