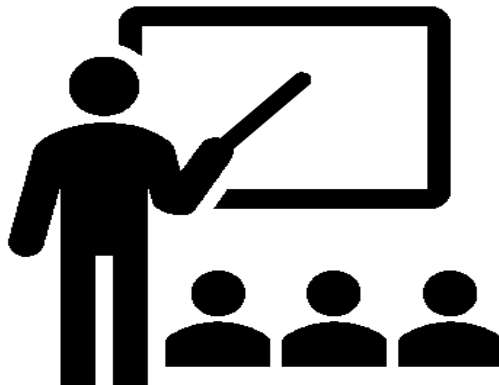




แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



เทศบาลตำบลพนมไพร อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ
ด้านการวางแผนกำลังคน	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ หน่วยงาน ๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ปรับปรุงครั้งที่ ๓ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)	-	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
	๒. จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ทนต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือ โอนย้าย ๒.๑ สรรหาพนักงานจ้าง -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑ ก.ค. ๖๘ – ๑ ก.ย. ๖๘
	๓. รับสมัครคัดเลือก สรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น ๓.๑ ประกาศรับโอนย้ายพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา	-	๓ ตุลาคม ๒๕๖๗
	๔. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร ๔.๑ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรบุคลากรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	-	๒๖ ม.ค. ๖๘– ๑ เม.ย. ๖๘
		-	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ
ด้านการวางแผนกำลังคน (ต่อ)	๕. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	-	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น ๒. กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลพนมไพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	- - -	ห้วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- -	-ห้วงเดือนเมษายน ๒๕๖๘ -ห้วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ ๑ - ๕ เมษายน ๒๕๖๘ ๑ - ๕ ตุลาคม ๒๕๖๘
ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลตำบลพนมไพรว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น - ประกาศเทศบาลตำบลพนมไพร เรื่องประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	-	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ
ด้านการส่งเสริม จริยธรรมและ รักษาวินัยของ บุคลากรใน หน่วยงาน (ต่อ)	๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลพนมไพร ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ - ประกาศเทศบาลตำบลพนมไพร เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลพนมไพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕	- -	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
ด้านการพัฒนา และส่งเสริม คุณภาพชีวิตให้มี ความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของ บุคลากร	๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีบุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน - มีการจัดซื้ออุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดกิจกรรม ๕ ส. ทุกวันศุกร์สุดท้ายของเดือน - มีทางขึ้นลงสำหรับผู้พิการ - มีที่จอดรถสำหรับผู้พิการ	-	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘