



รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต  
ของหน่วยงาน เทศบาลตำบลพนมไพร อำเภอ พนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## แบบรายงานผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

มีการเสนอรายงานต่อผู้บริหารของหน่วยงาน  นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน  มีการนำเสนอต่อการประชุมระดับบริหารของหน่วยงานเพื่อรับทราบ

|              |
|--------------|
| Link เผยแพร่ |
|              |

ชื่อกระบวนงาน / โครงการ : กระบวนงานการรับเงินบริจาค

ชื่อหน่วยงาน ...เทศบาลตำบลพนมไพร ...

ประเภทความเสี่ยงด้านที่ : ๒ ความเสี่ยงทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

| ชื่อกระบวนงาน/โครงการ : กระบวนงานการรับเงินบริจาค |   |   |                 |   |   |  |
|---|---|---|-----------------|---|---|--|
| ลำดับที่  | ขั้นตอนการดำเนินงาน   | ประเด็นความเสี่ยง   | ระดับความเสี่ยง | มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต   | วิธีดำเนินการ   | ผลการดำเนินการตามแผนฯ  |
|   | การรับคำร้องขอโอนและตรวจสอบคุณสมบัติตามแบบคำร้องขอโอนฯของข้าราชการที่ประสงค์โอนมารับราชการสังกัดเทศบาลตำบลพนมไพรที่มีคุณสมบัติตรงตามที่เทศบาลตำบลพนมไพร | ๑. การรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นเพื่อให้หรือสัญญาว่าจะให้ หรือ ด้วยวิธีการอื่นใดโดยทุจริตในการรับโอนข้าราชการเข้าทำงานในหน่วยงาน<br>๒. ช่วยเหลือญาติหรือพวกพ้อง หรือการใช้เส้นสายหรืออิทธิบาทการเมืองในการสรรหาบรรจุ แต่งตั้ง รับโอนการย้าย | ปานกลาง         | ๑. ประชาสัมพันธ์การรับสมัครสอบ รับโอน/ย้าย การประกาศผลการสอบของหน่วยงานผ่านสื่อหลากหลาย เพื่อการกระจายข้อมูลข่าวสาร<br>๒. ประกาศเจตนาธรรม นโยบาย NO Gift Policy จากปฏิบัติหน้าที่ จัดทำประกาศมาตรการ ป้องกันการทุจริตในการสรรหาและเลือกสรรของหน่วยงาน | ๑. ประชาสัมพันธ์การรับสมัครสอบ รับโอน/ย้าย การสอบของหน่วยงานผ่านสื่อ<br>๒. ประชาสัมพันธ์หลากหลาย เพื่อการกระจาย ข้อมูลข่าวสาร<br>๒. ประกาศเจตนาธรรมนโยบาย NO Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ จัดทำประกาศมาตรการป้องกันในการสรรหาและเลือกสรรของหน่วยงาน | ๑. มีการจัดทำประมวลจริยธรรมให้บุคลากรถือปฏิบัติ<br>๒. มีการประกาศกำหนดมาตรการภายในเกี่ยวกับ การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้บุคลากรถือปฏิบัติ และดำเนินการเลือกสรร และส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสตาม มาตรการที่ กำหนด เช่น |

ชื่อกระบวนงาน/โครงการ กระบวนงานกรับโอนข้าราชการ

| ลำดับที่ | ขั้นตอนการดำเนินงาน   | ประเด็นความเสี่ยง   | ระดับความเสี่ยง | มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยง   | วิธีดำเนินการ  | ผลการดำเนินการตามแผนฯ  | หมายเหตุ |
|----------|---|---|-----------------|--|--|--|----------|
|          | การรับคำร้องขอโอนและตรวจสอบคุณสมบัติตามแบบคำร้องขอโอนฯของข้าราชการที่ประสงค์สังกัดเทศบาลตำบลพนมไพรที่มีคุณสมบัติตรงตามที่เทศบาลตำบลพนมไพร | ๓. เรียกรับเงินจากบุคคลอื่นเพื่อเอื้อให้ได้รับการบรรจุ แต่งตั้ง หรือรับโอน/ย้าย | ปานกลาง         | ๓. กำชับ/กำกับดูแลเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานบุคลากร ให้ปฏิบัติตามระเบียบ/กฎหมาย มาตรการแสดงเจตนาธรรมในการนำหลักคุณธรรมมาจริยธรรม ในการบริหารงานของผู้บริหารและการทำงานของผู้บริหารที่ ทกมมีการฝ่าฝืนหรือกระทำ ผิดตามกฎหมายต่อองค์การบริหารส่วนตำบล พะนงไพรตามระเบียบการรับโอนที่ระบุหลักเกณฑ์ชัดเจนและใช้ระบบคณะกรรมการร่วมพิจารณาแทนการตัดสินใจโดยบุคคลเดียว (ลดโอกาสการใช้ดุลยพินิจตามอำเภอใจ) | ๓. กำชับ/กำกับดูแลเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานบุคลากร ให้ปฏิบัติตามระเบียบ/กฎหมาย มาตรการแสดงเจตนาธรรมในการนำหลักคุณธรรมมาจริยธรรม ในการบริหารงานของผู้บริหารและการทำงานของผู้บริหารที่ ทกมมีการฝ่าฝืนหรือกระทำ ผิดตามกฎหมายต่อองค์การบริหารส่วนตำบล พะนงไพรตามระเบียบการรับโอนที่ระบุหลักเกณฑ์ชัดเจนและใช้ระบบคณะกรรมการร่วมพิจารณาแทนการตัดสินใจโดยบุคคลเดียว (ลดโอกาสการใช้ดุลยพินิจตามอำเภอใจ) | โครงการอบรมให้ความรู้บุคลากรสำคัญในการป้องกันและการช่วยเหลือภาครัฐต่อต้านการทุจริต ๓. มีการประชุมประจำหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อกำกับติดตามผลการปฏิบัติ ตามมาตรการที่กำหนด ๔. ไม่มีข้อร้องเรียนว่าบุคลากรกระทำความผิด ประมวล จริยธรรม หรือวินัย |          |

# เอกสารเพิ่มเติม เช่น ภาพถ่าย/อินโฟกราฟิกส์

## ๑.มีการจัดทำประมวลจริยธรรมให้บุคลากรถือปฏิบัติ



เทศบาลตำบลพนมไพร  
Subdistrict Municipality Pa-phum Phrai

หน้าแรก | E-Service | เอกสาร/รายงาน | ค้นหา

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ค้นหา

| # | มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน   | วันที่        | โพลด |
|---|---|---------------|------|
| 1 | มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  | 27 เม.ย. 2568 | 209  |
| 2 | ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น   | 4 มี.ค. 2568  | 237  |
| 3 | ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น   | 4 มี.ค. 2568  | 219  |
| 4 | ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น   | 4 มี.ค. 2568  | 237  |
| 5 | พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม 2562  | 4 มี.ค. 2568  | 229  |
| 6 | แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 | 4 มี.ค. 2568  | 221  |
| 7 | ข้อกำหนดจริยธรรมจังหวัดร้อยเอ็ด   | 4 มี.ค. 2568  | 216  |
| 8 | แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทาง ในการประพฤติตนทางจริยธรรม  | 4 มี.ค. 2568  | 230  |
| 9 | คณະธรรมงานขับเคลื่อนจริยธรรม 2568   | 4 มี.ค. 2568  | 249  |

- หน้าแรก
- เกี่ยวกับเรา
- โครงสร้าง
- แผนพัฒนาฯ
- ข้อมูลการพัฒนา
- ข้อมูลการคลัง
- ข้อมูลเบื้องต้นการทุจริต
- บริการประชาชน
- ท้องถิ่นของเรา
- ITA
- มาตรฐานการปฏิบัติงาน
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
- ข่าวสาร
- ITA
- กร.ถามมาตอบ Q&A



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ของ

เทศบาลตำบลพนมไพร  
อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

# ๒. มีการประกาศกำหนดมาตรการภายในเกี่ยวกับการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้บุคลากรถือปฏิบัติ



หน้าแรก  
เกี่ยวกับเรา  
โครงสร้าง  
แผนพัฒนา  
ข้อมูลการพัฒนา  
ข้อมูลการคลัง  
ข้อมูลเบื้องต้นการทุจริต  
บริการประชาชน  
ท้องถิ่นของเรา  
ITA  
มาตรฐานการปฏิบัติงาน  
ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร  
ข่าวสาร  
ITA  
กร.ต.น.ต.ด.อ. Q&A  
อัลบั้มภาพกิจกรรม

ส.ม.โพธิ์ อำเภอพนมโพธิ์ จังหวัดร้อยเอ็ด

**วิสัยทัศน์**

เป็นเมืองน่าอยู่  
เขตสุขภาพ  
ก้าวหน้าคุณภาพชีวิต  
เศรษฐกิจสดใส  
การศึกษาไกลทั่วหน้า

**สายตรงนายก**

นำเสนอแนะนำจังหวัดร้อยเอ็ดเป็นภาพ  
Anon Unsamai  
ดูใน YouTube



**โรงเรียนร้อยกุกข์ ป.ป.ช.**  
แจ้งเบาะแสทุจริต / ประพฤติมิชอบ ๑๑๐



**โรงเรียนร้อยกุกข์ ป.ป.ก.**  
แจ้งเบาะแสทุจริต / ประพฤติมิชอบ ๑๑๐



**เทศบาลตำบลพนมโพธิ์**  
**ไม่รับของขวัญ ของกำนัล**  
ทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่  
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการจ่ายอย่างโปร่งใส  
และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล  
**NO GIFT POLICY**  
We do not accept gifts or presents of any kind.  
To promote a transparent work culture and uphold good governance principles.  
เทศบาลตำบลพนมโพธิ์ นำโดย นายชยกร เรืองสุวรรณ  
นายกเทศมนตรีตำบลพนมโพธิ์



**นายชยกร เรืองสุวรรณ**  
นายกเทศมนตรีตำบลพนมโพธิ์

**อัลบั้มภาพกิจกรรม**



คำสั่งเทศบาลตำบลพนมโพธิ์  
ที่ ๒๔/๒๕๖๔  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๑๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่า มาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลพนมโพธิ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

- |                                    |                                   |                        |
|------------------------------------|-----------------------------------|------------------------|
| ๑. นายชยกร เรืองสุวรรณ             | นายกเทศมนตรีตำบลพนมโพธิ์          | ประธานคณะกรรมการ       |
| ๒. นายสมชัย อุทก                   | รองนายกเทศมนตรีตำบลพนมโพธิ์       | คณะกรรมการ             |
| ๓. นางสาวมณฑิมา ทวีชัยเจริญพันธ์   | รองนายกเทศมนตรีตำบลพนมโพธิ์       | คณะกรรมการ             |
| ๔. นายวรวิฑูรี ประสิทธิ์ภูมิศักดิ์ | เลขาธิการนายกเทศมนตรีตำบลพนมโพธิ์ | คณะกรรมการ             |
| ๕. นายคำท้าว สีหะบุตร              | ปลัดตำบลพนมโพธิ์                  | คณะกรรมการ             |
| ๖. จำสับเฮงเสกเดช ลาพานิช          | นักวิชาการพัสดุ                   | คณะกรรมการ             |
| ๗. นายศุภภัทร นามบุญเรือง          | นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย      | คณะกรรมการ             |
| ๘. นายสมจิตร เตียงสา               | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน          | คณะกรรมการ             |
| ๙. นางสาวศิริพรพรรณ ศรีโผล         | นักวิชาการศึกษา                   | คณะกรรมการ             |
| ๑๐. นางสาวศรียรัตน์ คัทธจันทร์     | เจ้าพนักงานธุรการ                 | คณะกรรมการ             |
| ๑๑. นายณัฐดนัย สุชีลาภู            | นักพัฒนาชุมชน                     | คณะกรรมการ             |
| ๑๒. นางสาววิษุฒดา ทวีตชาติ         | นักทรัพยากรบุคคล                  | คณะกรรมการและเลขานุการ |

โดยให้รักษาที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในเทศบาลตำบลพนมโพธิ์
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

-๒-

๑. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๒. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
  ๓. คู่มือรองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีโทษบังคับบัญชา
- ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้ขึ้น
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

  
(นายชยกร เรืองสุวรรณ)  
นายกเทศมนตรีตำบลพนมโพธิ์



ประกาศเทศบาลตำบลพนมไพร  
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เทศบาลตำบลพนมไพรมุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรที่มีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความศรัทธา และเชื่อมั่นแก่สังคมว่าเทศบาลตำบลพนมไพรเป็นองค์กรธรรมาภิบาล ข้าพเจ้าในฐานะนายกเทศมนตรีตำบลพนมไพร จึงขอประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารกิจการบ้านเมืองด้วยความสำนึกและตระหนัก ในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ ตามแนวทาง การส่งเสริมคุณธรรม โดยเต็มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และขอประกาศตน เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบัน และอนาคต พร้อมทั้งจะยึดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายชยกร เรืองสุวรรณ)

นายกเทศมนตรีตำบลพนมไพร



- ❖ หน้าแรก
- ❖ เกี่ยวกับเรา
- ❖ โครงสร้าง
- ❖ แผนพัฒนาฯ
- ❖ ข้อมูลการพัฒนา
- ❖ ข้อมูลการคลัง
- ❖ ข้อมูลองค์การบริหาร
- ❖ บริการประชาชน
- ❖ ก่อตั้งของเรา
- ❖ ITA
- ❖ มาตรฐานการปฏิบัติงาน
- ❖ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
- ❖ ข่าวสาร
- ❖ ITA
- ❖ กระถามถามตอบ Q&A
- ❖ อัลบั้มภาพกิจกรรม

### วิสัยทัศน์

เป็นเมืองน่าอยู่  
 เชิดชูคุณธรรม  
 ก้าวนำคุณภาพชีวิต  
 เศรษฐกิจสดใส  
 การศึกษาไกลทั่วหน้า

### สายตรงนายก



**ร้องเรียนร้องทุกข์ ป.ป.ช.**  
 แจ้งเบาะแสทุจริต / ประพฤติมิชอบ

**ร้องเรียนร้องทุกข์ ป.ป.ท.**  
 แจ้งเบาะแสทุจริต / ประพฤติมิชอบ



นายชกร เรืองสุวรรณ  
 นายกเทศมนตรีตำบลพนมไพร

อัลบั้มภาพกิจกรรม

ITAX **Do's** / **Don't** (Guidelines for reporting corruption and misconduct)

- ❖ หน้าแรก
- ❖ เกี่ยวกับเรา
- ❖ โครงสร้าง
- ❖ แผนพัฒนาฯ
- ❖ ข้อมูลการพัฒนา
- ❖ ข้อมูลการคลัง
- ❖ ข้อมูลองค์การบริหาร
- ❖ บริการประชาชน
- ❖ ก่อตั้งของเรา
- ❖ ITA
- ❖ มาตรฐานการปฏิบัติงาน
- ❖ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
- ❖ ข่าวสาร
- ❖ ITA
- ❖ กระถามถามตอบ Q&A
- ❖ อัลบั้มภาพกิจกรรม
- ❖ เอกสาร/รายงาน
- ❖ งานตรวจสอบภายใน
- ❖ E-Service
- ❖ สารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์
- ❖ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ OSS
- ❖ ร้องเรียนร้องทุกข์
- ❖ ติดต่อ

### E-Service : ทำเรื่องออนไลน์

#### E-Service : คำร้องออนไลน์ [คู่มือการใช้งาน E-Service]

ติดตามสถานะคำร้อง  
 รหัสติดตาม

ค้นหา

|  |  |
|--|--|
| <p>แบบคำร้องขอขอมไฟฟ้า โคมไฟสาธารณะ<br/>                 สำหรับแจ้งขอมไฟฟ้าและโคมไฟสาธารณะที่ชำรุด</p> <p>กรอกแบบฟอร์ม</p>               | <p>แบบคำร้องขอความอนุเคราะห์น้ำเพื่ออุปโภคบริโภค<br/>                 สำหรับขอความอนุเคราะห์น้ำเพื่ออุปโภคบริโภค</p> <p>กรอกแบบฟอร์ม</p> |
| <p>แบบคำร้องขอมยืมใช้ครุภัณฑ์วีรสตอุปกรณ<br/>                 สำหรับขอมยืมใช้ครุภัณฑ์วีรสตอุปกรณและทรัพย์สินการ</p> <p>กรอกแบบฟอร์ม</p>  | <p>ร้องเรียน ร้องทุกข์<br/>                 สำหรับร้องเรียนและร้องทุกข์ในเรื่องต่างๆ</p> <p>กรอกแบบฟอร์ม</p>                             |
| <p>แบบคำร้องขอตัดต้นไม้และจัดเก็บกิ่งไม้<br/>                 สำหรับแจ้งขอตัดต้นไม้และจัดเก็บกิ่งไม้</p> <p>กรอกแบบฟอร์ม</p>             | <p>แบบคำร้องขอรับความช่วยเหลือประชาชน<br/>                 สำหรับขอรับความช่วยเหลือในด้านต่างๆ</p> <p>กรอกแบบฟอร์ม</p>                   |
| <p>แบบฟอร์มสมัครเพื่อเข้าเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก<br/>                 สำหรับสมัครเข้าเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p> <p>กรอกแบบฟอร์ม</p> | <p>ร้องเรียนการทุจริต<br/>                 สำหรับร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>กรอกแบบฟอร์ม</p>                               |

๓. กำชับ/กำกับดูแลเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานบุคลากร ให้ปฏิบัติตามระเบียบ/กฎหมาย มาตรการแสดง เจตนาธรรมในการนำ  
หลักคุณธรรมและจริยธรรม และจัดทำโครงการคุณธรรมและจริยธรรม



**เทศบาลตำบลพนมไพร**  
Subdistrict Municipality Phnomrai

หน้าแรก | E-Service | เอกสาร/รายงาน | ค้นหา

อัลบั้มภาพ

- หน้าแรก
- เกี่ยวกับเรา
- โครงสร้าง
- แผนพัฒนา
- ข้อมูลการพัฒนา
- ข้อมูลการคลัง
- ข้อมูลป้องกันบรรเทาภัย
- บริการประชาชน
- กิจกรรมของเรา
- ITA
- มาตรฐานการปฏิบัติงาน
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
- ข่าวสาร

**เทศบาลตำบลพนมไพร จัดโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาฐานผู้นำด้านสุขภาพ อาสาท้องถิ่น รักโลก และบุคลากรเทศบาลตำบลพนมไพร**  
ชาวประจักษ์ศิลปาคม วันที่ 2 กันยายน 2568 เทศบาลตำบลพนมไพร จัดโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาฐานผู้นำด้านสุขภาพ อาสาท้องถิ่น รักโลก และบุคลากรเทศบาลตำบลพนมไพร ทัศนศึกษาฐานผู้นำด้านสุขภาพ อาสาท้องถิ่น รักโลก และบุคลากรเทศบาลตำบลพนมไพร ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลฯ... วันที่ 2 ก.ย. 2568 (ดู 193)

**กีฬาเด็กและ FAMILY DAY "สร้างอาชีพเสริมแก่คนในชุมชน"**  
ชาวประจักษ์ศิลปาคมเทศบาลตำบลพนมไพร จัดกิจกรรม "กีฬาเด็กและ FAMILY DAY" สร้างอาชีพเสริมแก่คนในชุมชนสำหรับกลุ่มเด็กและครอบครัวเทศบาลตำบลพนมไพร ได้จัดโครงการส่งเสริมอาชีพและวิถีชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสำหรับกลุ่มชาวบ้าน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาทักษะอาชีพ สร้างรายได้เสริม และส่งเสริมการใช้ทรัพยากรท้องถิ่น... วันที่ 1 ก.ย. 2568 (ดู 696)

**โครงการคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร**  
เทศบาลตำบลพนมไพร จัดโครงการอบรมจริยธรรมในองค์กร วันที่ 25 สิงหาคม 2568 นายขจร เก่งสุวรรณ นายกเทศมนตรีตำบลพนมไพร เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการ "คุณธรรมจริยธรรมในองค์กร" ณ อุทยานธรรมดงยาง ต.ดงสิงห์ อ.สีลาชล จ.สกลนคร โดยมี นายสำเนา สิงห์บุตร ปลัดเทศบาล พร้อมด้วยหัวหน้าฝ่าย และเจ้าหน้าที่... วันที่ 25 ส.ค. 2568 (ดู 220)

**ประเพณีแห่เทียนเข้าพรรษา ประจำปี 2568**  
นำโดย หมอ. (ทองการศึกษาร) และทีมงานกองการศึกษา รวมถึงเจ้าหน้าที่เทศบาลท้องถิ่น ๆ ร่วมช่วยกัน สังเกต ปลัดสำนักปลัด และ หมอ.กมลธาดา จ. ฝ่ายบริหารท้องถิ่น รองนายก ฝ่ายนิติบัญญัติ สห. ทุกท่าน... วันที่ 10 ก.ย. 2568 (ดู 220)

**งานแถลงข่าวการจัดงานประเพณีบุญบั้งไฟสาละพนมไพร ประจำปี 2568**  
งานแถลงข่าวการจัดงานประเพณีบุญบั้งไฟสาละพนมไพร ประจำปี 2568... วันที่ 4 ก.ย. 2568 (ดู 224)

**ประเพณีบุญบั้งไฟสาละพนมไพร ประจำปี 2568**  
ประเพณีบุญบั้งไฟสาละพนมไพร ประจำปี 2568... วันที่ 12 ก.ย. 2568 (ดู 223)




สรุปผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน เทศบาลตำบลพนมไพร อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๑. การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร

เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลพนมไพร ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีบุคลากรภายในเทศบาลตำบลพนมไพร ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลพนมไพร เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ คน โดยมี นายขจร เก่งสุวรรณ นายกเทศมนตรีตำบลพนมไพร เป็นประธานเปิดโครงการ ซึ่งโครงการได้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลพนมไพร ได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้บุคลากรทุกท่านได้นำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติงานและรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รวมถึงแนวทางการปฏิบัติงานทางจริยธรรม (Dos & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ



๔.ประชาสัมพันธ์การรับสมัครสอบ รับโอน/ย้าย การประกาศผลการสอบของหน่วยงานผ่านสื่อประชาสัมพันธ์หลากหลาย  
เพื่อการกระจาย ข้อมูลข่าวสาร



**ข่าวรับสมัคร**

**หัวข้อ :: การรับโอน (ย้าย) ข้าราชการ/พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง**

การรับโอน (ย้าย) ข้าราชการ/พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง

- ❖ หน้าแรก
- ❖ เกี่ยวกับเรา
- ❖ โครงสร้าง
- ❖ แผนพัฒนาฯ
- ❖ ข้อมูลการพัฒนา
- ❖ ข้อมูลการคลัง
- ❖ ข้อมูลป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ❖ บริการประชาชน
- ❖ ท้องถิ่นของเรา
- ❖ ITA
- ❖ มาตรฐานการปฏิบัติงาน
- ❖ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
- ❖ ข่าวสาร
- ❖ ITA
- ❖ กระดานถามตอบ Q&A
- ❖ อัลบั้มภาพกิจกรรม
- ❖ เอกสาร/รายงาน
- ❖ งานตรวจสอบภายใน

2025080715024... 2 / 2 - 100% +

**ประกาศเทศบาลตำบลพนมไพร**  
**เรื่อง การรับโอน (ย้าย) ข้าราชการ/พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น**  
**เพื่อให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง**

ด้วยเทศบาลตำบลพนมไพร อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด มีความประสงค์จะรับโอน (ย้าย) ข้าราชการ/พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๓ ข้าราชการ/พนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

| ตำแหน่งประเภทวิชาการ                                      |         |       |
|---|---------|-------|
| ๑. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ       | จำนวน ๑ | อัตรา |
| ๒. นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ                       | จำนวน ๑ | อัตรา |
| ๓. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ | จำนวน ๑ | อัตรา |
| ๔. นักจัดการงานเทศกิจ ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ           | จำนวน ๑ | อัตรา |
| ตำแหน่งประเภททั่วไป                                       |         |       |
| ๑. นายช่างไฟฟ้า ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน                 | จำนวน ๑ | อัตรา |

<https://www.pnpmuni.go.th/upload/inset/๒๐๒๕๐๘๐๗๑๕๐๒๔๓xwwnq.pdf>